



*Dr. Nils Reschke*

TRAINING - COACHING - MODERATION

### **Führung für Nachwuchswissenschaftler\*innen**

**In a nutshell:** Praxisnahe Einführung in die wichtigsten Handlungsfelder, Stile und Instrumente des Führens in der Wissenschaft

**Zielgruppen:** Projektleiter\*innen und Wissenschaftsmanager\*innen, Angehörige der Hochschulverwaltung, Nachwuchswissenschaftler\*innen (Postdocs, Promovierende u.a.)

**Dauer:** i.d.R. 1-1,5 Tage (8-12 Stunden)

**Ihr Mehrwert:** Sie gewinnen Sicherheit beim Einstieg in die Führungsrolle durch Identifikation der in Ihrer konkreten Situation relevanten Führungsaufgaben und -techniken.

---

Dieser Grundlagen-Workshop richtet sich vorrangig an Nachwuchswissenschaftler\*innen, die etwa im Rahmen von Drittmittelprojekten oder Forschungsgruppen erstmalig Führungsverantwortung tragen und sich dabei plötzlich auch in ungewohnten „Sandwichpositionen“ wiederfinden. Wiewohl der Wissenschaftsbetrieb i.d.R. nicht explizit auf die damit verbundenen Herausforderungen vorbereitet, lässt sich der Einstieg in die Führungsrolle systematisch vorbereiten und schrittweise realisieren.

Ausgehend von den Vorerfahrungen der Teilnehmenden thematisiert der Workshop die Erwartungen an Nachwuchskräfte sowie deren Aufgaben und Verantwortlichkeiten. Er stellt die wichtigsten Führungsstile im Überblick vor und erläutert deren Vor- und Nachteile in der Wissenschaft; zudem präsentiert er mit der Transformationalen Führung ein Modell, das sich gerade unter Bedingungen Lateralen Führens im akademischen Kontext fruchtbar machen lässt.

Ferner werden wichtige Instrumente effektiver Führung vorgestellt und anhand hochschultypischer Führungssituationen auch in realitätsnahen Übungen ausprobiert. Die Teilnehmenden vertiefen ihre Kenntnisse hilfreicher Kommunikationsstrategien, erhalten nützliche Tipps aus der Beeinflussungspsychologie und lernen Machthebel für das Führen *top-down*, auf Augenhöhe und *bottom-up* kennen.

Der Workshop zielt insgesamt darauf ab, das Selbstbewusstsein bei der Übernahme einer neuen Führungsrolle zu stärken und konkrete Handlungsfelder und -instrumente für die Entwicklung eigener Führungskompetenz aufzuzeigen.

## **Inhalte:**

- Selbstführung als Basis erfolgreichen Führungshandelns
- Aufgaben und Verantwortlichkeiten von Führungskräften
- Führungsstile (autoritär, kooperativ, situativ, lateral, transformational)
- Führungsinstrumente (Feedback, Delegieren, Motivieren, Entscheiden)
- Teams erfolgreich bilden und steuern
- Umgang mit schwierigen Situationen und Konflikten
- Führen *top-down*, auf Augenhöhe und *bottom-up*