



Dr. Nils Reschke

TRAINING - COACHING - MODERATION

Teams bilden, führen und auf Kurs halten

In a nutshell: Einführung in Grundlagen und Techniken der Teamarbeit, -bildung und -entwicklung für Nachwuchs- und Führungskräfte in der Wissenschaft

Zielgruppen: Projekt- und Teamleiter*innen, Mitarbeiter*innen in Projekten und Teams, Wissenschaftsmanager*innen, Angehörige der Hochschulverwaltung, Professor*innen, Postdocs, Promovierende

Dauer: i.d.R. 1-1,5 Tage (8-12 Stunden)

Ihr Mehrwert: Sie verstehen Dynamiken von Teamprozessen und erlernen – von effektiven Kick-Off-Meetings ausgehend –, wie Sie Ihr eigenes Team durch fundamentale Führungstechniken aufstellen und konstruktiv durch die Projektarbeit begleiten.

Teamfähigkeit gilt als wünschenswerte Eigenschaft, die aber nicht per se in der DNA von Wissenschaftler*innen verankert ist. Denn auch wenn etwa die Laborwissenschaften mehr als z.B. die Geisteswissenschaften von gemeinsamen Forschungsergebnissen oder Co-Publikationen profitieren, so lebt der Wissenschaftsbetrieb doch grundsätzlich von individuellen Erkenntnissen und Qualifikationsleistungen, die in der Summe auch den Erfolg akademischer Karrieren ausmachen: Lehrstühle werden schließlich durch Einzelne und nicht durch Teams besetzt.

Das grundsätzliche Spannungsverhältnis von Kooperation und Konkurrenz in der Wissenschaft verdeutlicht, dass es bewusster Anstrengungen der Projekt- oder Teamleitung bedarf, um aus einer mehr oder weniger funktionierenden Arbeitsgruppe von Individuen ein leistungsstarkes Team zu formen. Neben ausreichenden Ressourcen, einer fachlich-methodischen Basis und geteilten Zielen der Zusammenarbeit, braucht es hierfür auch eine Klärung von Teamrollen und Arbeitsprozessen, Aufmerksamkeit für individuelle Erwartungen und Ambitionen der Teammitglieder, Kooperationsanreize sowie eine Kommunikationskultur, die im Idealfall das Wir-Gefühl eines Hochleistungs-Teams prägt.

Der Workshop richtet sich an neue oder bereits bestehende Arbeits- und Forschungsgruppen wie auch an Nachwuchsführungskräfte, die (erstmalig) Verantwortung für das Funktionieren von Teams tragen. Er veranschaulicht Gruppendynamiken und typische Konfliktpotentiale im Teambildungsprozess und vermittelt konkrete Techniken zur Unterstützung der Teamentwicklung.

Anhand praxisnaher Übungen erarbeitet er mit den Teilnehmenden die Agenda eines erfolgreichen Team-Kick-Offs, zeigt Maßnahmen zur Förderung der Team-Motivation auf und skizziert Auswege aus destruktiven Team-Konflikten. Er bietet den Teilnehmenden insgesamt die Möglichkeit zu einer Standortbestimmung und zur Identifikation eigener Entwicklungspotentiale hinsichtlich ihrer eigenen Teamführungscompetenz

Inhalte:

- Von der Gruppe zum Team: Erfolgsfaktoren der Teamarbeit
- Phasen und Herausforderungen der Teamentwicklung
- Die Teamleitung: Anforderungen, Aufgaben, Verantwortlichkeiten
- Techniken der Teamsteuerung (Feedback geben und holen, Entscheidungen treffen, Mitarbeiter*innengespräche führen, effektive Besprechung organisieren u.a.m.)
- Kommunizieren in Teams – *face to face* und virtuell
- Teamkonflikte erkennen und gesichtswahrend lösen